

Rutiner vid arbetsskador och tillbud

Vad räknas som arbetsskada?

- 1. Olycksfall i arbetet**
 - Olycksfall

En skada som sker genom kortvarig, oförutsedd och oväntad händelse under arbetstid på arbetsplatsen eller under färd mellan arbetsplatser.

- Smitta

Skada som exempelvis stickskada på en av patient infekterad anyl, skärskada orsakad av skalpell nedblodad från skadad patient.

1. Färdolycksfall

Olycksfall som inträffar vid den direkta färden till eller från arbetet. I vissa fall regleras frågan om ersättning enligt trafikskadelagen, anmäl dock alltid.

2. Arbetssjukdomar

Arbetsskador uppkomna till följd av annat än olycksfall. Sjukdomar som uppkommit till följd av skadliga faktorer i arbetet kan av försäkringskassan godkännas som arbetsskada.

Tillbud

Som tillbud betraktas olyckshändelse som ej medfört personskada. Rapporteringens syfte är att ge underlag till förebyggande åtgärder för att undvika arbetsskador.

Anmälan av arbetsskada.

Arbetsgivaren är enligt arbetsmiljölagen skyldig att anmäla arbetsskadorna till försäkringskassan om skadan medför, eller kan medföra, sjukskrivning eller läkarbesök.

Anmälan skall också göras om skadan lett till lyte eller stadigvarande men.

Anmälan skall omedelbart anmälas till verksamhetsansvarig som tillsammans med arbetstagaren fyller i blanketten "Utredning arbetsskada och allvarligt tillbud" samt anmäler till försäkringskassan.

Anmälan om tillbud,

Anmäls till verksamhetsansvarig som tillsammans med arbetstagaren fyller i blankett "Till bud och avvikelserapport".